



DIRECCIÓN NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SERVIDOR PÚBLICO Y RELACIONES LABORALES

PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO 2011

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN

INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Educación comprometido con la competitividad y desarrollo humano de la sociedad panameña como herramienta eficaz para transformar la sociedad, reducir la pobreza, aumentar la cohesión social y asegurar el progreso económico del país, ha implementado como una de las estrategias para alcanzar los objetivos propuestos, la ejecución del Plan de Capacitación y Desarrollo 2011 de su recurso humano administrativo.

La Dirección Nacional de Recursos Humanos implementará el subsistema de Capacitación y Desarrollo del Personal Administrativo como un proceso permanente y continuo para el desarrollo de los conocimientos, habilidades y actitudes positivas en el servidor público, tendientes a optimizar su desempeño y a promover cultura y valores para su superación profesional dentro de la institución.

El Programa de Capacitación responde al diagnóstico de necesidades de capacitación que se realizó a través de una “Encuesta de Necesidades de Capacitación”, con la participación de los funcionarios administrativos y personal con cargo de jefatura, así como también responde a los objetivos, metas y prioridades institucionales.

Para su ejecución se ha establecido un cronograma mensual con temas dirigidos a una población determinada, desarrollado, en algunos casos, de manera simultánea en las diferentes regiones educativas del país. Para el desarrollo del tema se elaborará una Programación Analítica, que responda a los objetivos propuestos.

La Dirección Nacional de Recursos Humanos divulgará oportunamente las acciones de capacitación contenidas en el Plan Anual de Capacitación y otras ofertas que se reciban, brindando las facilidades a su alcance a fin de garantizar la participación de los servidores públicos.

OBJETIVO

Desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes positivas en el servidor público, tendientes a optimizar su desempeño y a promover cultura y valores para su superación profesional dentro de la Institución.

ALCANCE

Contar con el recurso humano administrativo con los valores y competencias para el logro de los objetivos estratégicos institucionales.